

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS



Paris, avril 2024

**Présentation ESCP  
Alumni Assurances**

# Sommaire

01.  
Marché du  
**Recrutement**

02.  
Point  
**Covid**

03.  
Notre  
**Expertise**

04.  
Votre  
**"Employabilité"**

# Marché du recrutement

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS

01

# Marché du recrutement

**Le marché du recrutement** a connu différentes évolutions ces cinq à dix dernières années



- Un marché de candidats
- Une “frilosité” des entreprises pour recruter
- Une “porosité” dans les trajectoires des candidats et dans les demandes des clients : parcours mixtes assurance / courtage, compagnie / mutuelle / IP, développement des Insurtech, etc.
- La concentration et la transformation des acteurs de l'assurance avec la mise au premier plan de métiers spécifiques : indemnisation, expérience client, etc.

Point

Covid

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS

02 ©

# L'impact Covid: une évolution en plusieurs temps

Talents for success



## 2020

- Baisse des recrutements (-23% de recrutements rapport à 2019).
- Frilosité des candidats à s'inscrire dans des processus.

### **RECRUTEMENT A DISTANCE**

Lien à créer avec entreprises clientes pour la bonne compréhension de leurs problématiques et la relation dans le temps.

Qualité de l'évaluation et le suivi des candidats, leur bonne intégration dans les entreprises.

## 2021-2022

- Une relance des demandes de recrutement (2021 année record dans l'assurance).
- Des candidats plus à l'écoute mais cumulant plusieurs offres en parallèle.

### **NOUVEAUX ENJEUX**

Importance des *soft skills* : management, capacité à porter des transformations.

Accompagnement des entreprises vers un mode de travail hybride suite aux exigences des candidats.

## DEPUIS 2023

- Un ralentissement du marché du recrutement.
- Une lenteur des clients et des candidats dans la prise de décision.

### **INCERTITUDE ?**

Problématique de gestion du tempo du processus de recrutement auprès des entreprises et des candidats.

Accompagnement des entreprises face à la difficulté à recruter.

Notre  
**expertise**

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS

03 ©

# L'ADN *Progress Associés*

Talents for success



**Une méthode approfondie et éprouvée.**

(Membres de conseils d'administration, dirigeants, experts)

1

**MAPPING DU MARCHÉ ET  
ANALYSE DU POSTE**

Stratégie de recherche

2

**IDENTIFICATION DES  
CANDIDATS,  
PREMIER ENTRETIEN  
TÉLÉPHONIQUE**

Approche directe et  
élaboration de la long-list

3

**ENTRETIEN FACE À FACE  
AVEC LE CONSULTANT &  
ENTRETIENS CLIENT**

Élaboration de la short-list  
et rédaction du rapport  
candidat  
Debriefing itératif

4

**CONSEIL ET ASSISTANCE,  
CHOIX DU PROFIL  
ADAPTÉ**

Prise de références  
Assistance à la négociation

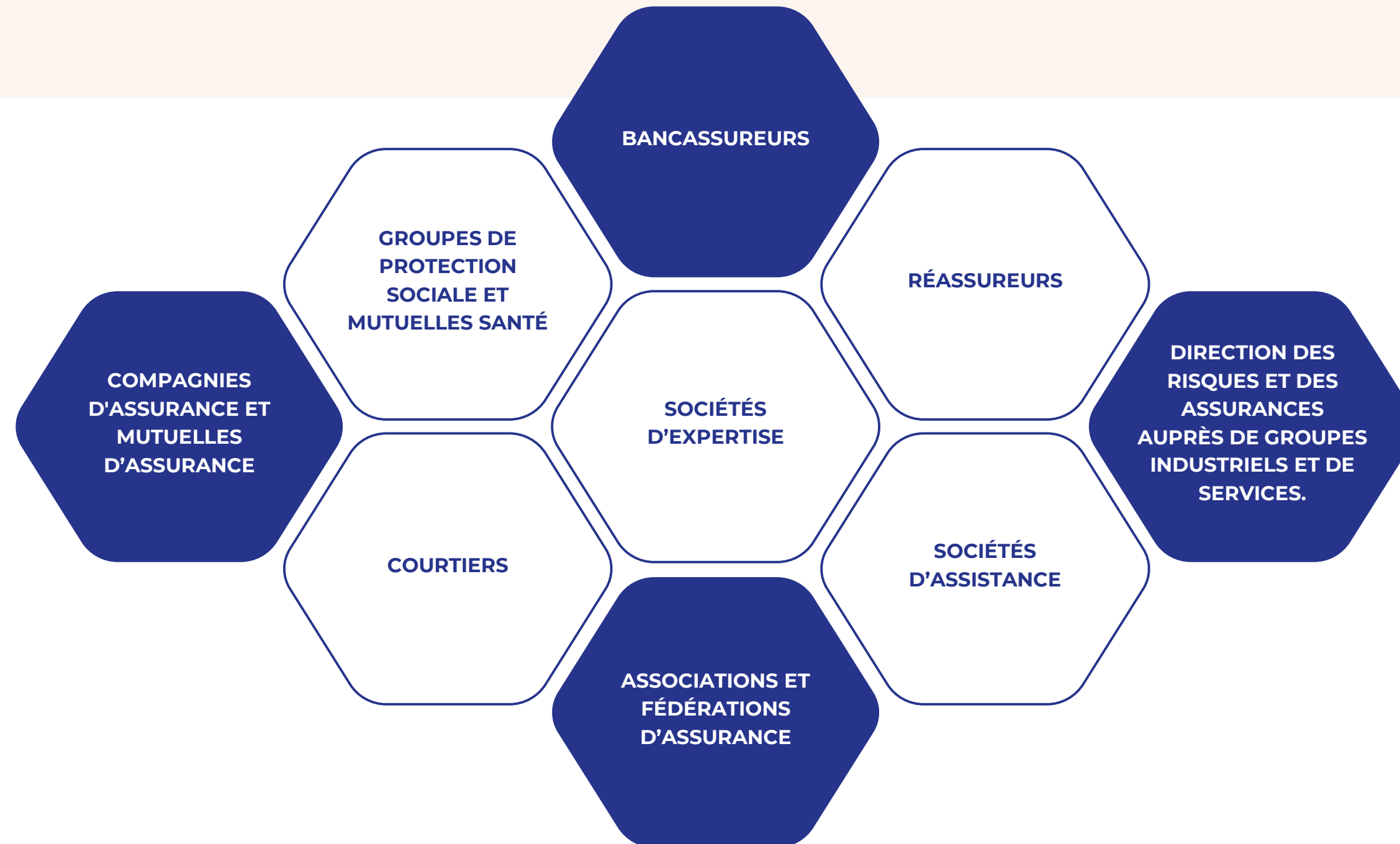
5

**SUIVI DE L'INTÉGRATION**

Entretien client  
et candidat au besoin, en  
vue d'assurer une  
intégration rapide du  
candidat retenu



# Notre **scope d'intervention**



# Exemples de postes pourvus



DIRECTEUR MÉTIERS ET DIRECTEUR DES  
OPÉRATIONS

DIRIGEANTS, DONT DES DIRIGEANTS  
EFFECTIFS

MEMBRES DE COMITÉS DE DIRECTION

DIRECTEUR DES  
RESSOURCES HUMAINES (....)

DIRECTEUR DU DÉVELOPPEMENT,  
MARKETING, COMMUNICATION

DIRECTEUR FINANCIER ET TECHNIQUE

FONCTIONS CLÉS (CONFORMITÉ, AUDIT,  
ACTUARIAT ET GESTION DES RISQUES)

DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION /  
CHANGE / DIGITAL ET DIRECTEUR DES  
SYSTÈMES D'INFORMATION

EXPERT SINISTRES

Votre

**Employabilité**

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS

04+

# Place à la diversité



La diversité

**hommes / femmes** : pas seulement une question de quota...



La mise en lumière

de **talents de tout âge** : la valeur d'une expérience riche, les atouts vis-à-vis de la mobilité

# Notre équipe



SARA  
MAOUANE

**Consultante**  
Practice Banque & Assurance

01.53.45.16.39  
smaouane@progress-associes.com



VANESSA  
DALAS

**Associée & Leader de la  
practice Assurance**

01.53.45.16.16  
vdalas@progress-associes.com



SARAH  
LO NEGRO

**Consultante**  
Practice Assurance

01.53.45.16.09  
slonegro@progress-associes.com



EKATERINA  
LALLEMANT

**Chargée de recherche**

01.53.45.16.70  
elallemand@progress-associes.com



BORIS  
MANCAMBOU

**Assistant**

01.53.45.16.24  
bmancombou@progress-associes.com

**Merci pour votre  
attention.**

**Progress Associés**

📍 2 rue de la Paix 75002 Paris

☎ 01.53.45.16.45

🌐 <https://www.progress-associes.com>

**PROGRESS**  
TALENTS FOR SUCCESS