



Ce que je crois

Christophe Montélimard, fondateur.

C'est un beau dessein humaniste que j'ai nourri pendant des années, mais je dois, désormais, lui donner une forme économique cohérente et efficace, en plein accord avec mes convictions. J'ai décidé de franchir le pas en créant une entreprise d'un nouveau type dédiée aux « **services aux personnes dans tout leur environnement** ».

Mon projet s'articule sur une manière de « commercer » dans les services vue sous un angle novateur de mise en relation des personnes, jeunes, seniors et collectivités territoriales, partageant les mêmes intérêts. Une manière d'animer une véritable **coopération équitable** entre ces personnes, porteuses de projets communs en faveur de l'emploi des jeunes et des seniors, indissociable du développement durable des territoires et du **vivre et travailler ensemble** dans une société réconciliée et harmonieuse.

Je crois à l'intérêt et au succès de **ces liens intergénérationnels durables entre seniors et jeunes** ; la meilleure preuve en est que mon père, Christian, m'accompagne désormais dans ce projet avec ses expériences professionnelles et son vécu de senior retraité.

Nous partageons la conviction que ces liens constituent le socle **d'une nouvelle façon d'entreprendre** dans une économie du **vivre et travailler ensemble** pleine de sens. Une société plus intelligente fondée sur la **coopération équitable** entre les générations pour leur développement réciproque durable et par la mise en valeur de leurs territoires, de leurs terroirs, de leurs patrimoines, de leurs cultures, gisements considérables d'activités économiques locales. Autant **d'opportunités sur mesure** pour des « **propriétaires de leur emploi** » libres de contracter avec des partenariats équitables et efficaces.

Je crois en définitive à une organisation de ces partenaires responsables où il n'y a « ni maître ni esclave », mais un ordre établi dont l'harmonie dépend de la bonne volonté de tous. Je crois à une organisation professionnelle renforcée par un noyau d'experts et de **moyens de formation et de communication performants**, capables de faire travailler ensemble des étudiants de l'enseignement supérieur et technique et des professionnels du service à la personne. Cette organisation est apte à créer ces liens intergénérationnels de façon pragmatique et à fournir à ses clients – les seniors abonnés – des prestations pertinentes en matière de bien-être, d'organisation, d'habitat adapté et d'accompagnement de projets.

C'est pour moi un gage de qualité, d'éthique et de cohésion d'une communauté de personnes indépendantes et de compétences multiples appelées à un « **travailler ensemble** » d'un nouveau type. Ces liens entre personnes, profitent à tous : aux seniors, aux jeunes, aux partenaires et aux territoires. Sans dépendance, mais **en liberté responsable et surtout en toute autonomie**.

Telle est la raison d'être de **Lancelot Assistance**.

J'ai enfin la conviction que mon « **entreprise du 4^{ème} type** » a du sens et qu'elle convaincra, portée par les encouragements du Pape François :

Naissance de l'entreprise du 4^{ème} type

Témoignage

Mes Chers Camarades,

Certains se souviendront peut-être de moi : Christian Montélimard, Promo ESCP 1964 et ancien VP International du BDE en 63/64, toujours fidèle à notre Association ESCP-ALUMNI. Son influence est capitale en facilitant la mise en relation entre nous jusque dans les nouvelles frontières de l'Europe. La **mise en relation entre les personnes** est désormais le socle indispensable d'une société intelligente : telle est la raison d'être de **l'entreprise du 4^{ème} type** totalement ouverte sur son environnement économique, social, écologique et culturel.

Un jour, mon fils Christophe a décidé de réorienter sa vie professionnelle pour se mettre en paix avec ses convictions. Quand il m'a présenté son projet d'entreprise d'un nouveau type et dédiée aux services à la personne j'ai découvert qu'il répondait à mes attentes *de senior*.

Sans hésiter, j'ai décidé de me mettre à sa disposition pour avancer dans ce que je crois être un *bon et beau projet utile* pour rendre la **société plus humaniste et plus intelligente**.

C'est pourquoi, Christophe et moi avons besoin impérativement de votre point de vue pour valider ce projet et continuer l'aventure. Je compte donc sur vous pour répondre en grand nombre au questionnaire que nous vous adressons. Ce document est essentiel pour nous.

J'ai fait toute ma carrière au sein du groupe Shell en France et à l'étranger.

J'y ai beaucoup appris sur la mondialisation et le rôle global de l'entreprise qui doit s'intégrer durablement dans son environnement social, écologique et culturel pour être comprise, notamment par la jeunesse, son avenir et ses populations.

J'ai adoré ma vie professionnelle qui m'a beaucoup apporté. J'ai beaucoup appris sur l'évolution des relations humaines dans le monde du travail qui va nécessiter de nouveaux comportements individuels et collectifs et de nouveaux modes d'organisation

Tout au long de ces années je n'ai pas songé à la retraite et ce fût un vrai choc d'y être brutalement confronté. Alors, deux mois après mon départ, j'ai créé *ma boîte* : une petite société en Bretagne d'aide et d'accompagnement d'artistes, d'artisans d'art, d'innovateurs, de petits producteurs locaux, tous attachés à leur territoire dont ils font la fierté. J'ai toujours été passionné par les créateurs et les artisans, véritables « propriétaires de leur emploi », indépendants et responsables, mais trop isolés.

Ce faisant, **j'ai un peu réalisé le rêve de ma vie**.....et réussi mon entrée en retraite.

Aujourd'hui, à 74 ans, je ressens le besoin de me faire aider et accompagner dans des tas de domaines de la vie courante : pour mon bien-être et une bonne organisation de mon existence ; pour ma sécurité, l'entretien et la protection de mes biens ; pour l'adaptation de mon cadre de vie en vue d'un maintien à domicile le plus durable possible ; et enfin, ce qui donnera du sens à ma retraite, pour la réalisation de tous mes projets qui sont innombrables, surtout en faveur de mon « clan », de son avenir, des emplois de mes enfants et petits-enfants, voire d'autres *chantiers locaux* dignes d'intérêt économique, social ou culturel.

J'ai déjà vécu le rêve de ma vie. Il reste mes devoirs envers mes proches et mon environnement.

Seul je ne pourrais pas y arriver ce qui serait mon désespoir. C'est pourquoi j'attends **l'émergence de services nouveaux pour m'assister**.

Christian Montélimard (ESCP 64)

Fonctionnement

Le nom de la société est une référence à la légende des Chevaliers de la Table Ronde. Lancelot, serviteur tout dévoué à son roi et à sa reine pour les assister dans leur quête du Graal : leur bonheur. Lancelot c'est aussi le Valet de Trèfle d'un jeu de cinquante-deux services dédiés aux seniors.

Lancelot Assistance a pour objet le **conseil, l'assistance et la mise en relation entre les personnes pour la satisfaction des besoins des seniors** et de leur famille dans les domaines suivants : Le **bien être**, une **bonne organisation**, l'entretien du **cadre de vie** et la **réalisation de projets personnels**.

Cette entreprise favorise le **dialogue intergénérationnel, la coopération équitable et l'auto-entreprenariat**. Elle encourage et accompagne les jeunes qui ont envie d'entreprendre, d'abord au service des autres et ensuite pour leur bien commun.

Assistés par les experts et les partenaires professionnels de l'entreprise, les jeunes issus de l'enseignement supérieur et technique y trouveront des opportunités et des conditions favorables à leur entrée dans le monde du travail et à la création de micro-entreprises.

« Ne pensons pas que nous n'y arriverons pas. Ne nous replions pas sur nous-mêmes, ne perdons pas confiance, ne nous résignons jamais ! »